

APPORT DE LA FORMATION dans le cadre d'un RESEAU



www.cnrs.fr



P. 2

POUR QUE VIVE UN RESEAU

- ↳ déterminer le responsable - animateur principal du réseau
- ↳ en fonction du lieu d'affectation, solliciter bureau formation de la DR de rattachement, pour coordination du réseau & soutien financier

Comment ?

En proposant un projet circonstancié :

- actions prévues : formation collectives, visites

techniques, accompagnement tutoré...)

Réunion trimestrielle (ou bi-mensuelle en c



P. 3

- En complément de l'activité du réseau :

à N-1 : soumettre projet
ANGD/Institut Scientifique

↳ Thème de formation bien précis
avec ateliers par ex : favoriser les
échanges



P. 4

- Au titre des Plans de Formation d'Unité (PFU) :

✎ Possibilité développer séminaires de formation internes (organisés sur laboratoires différents) :

↳ faire proposition action collective à votre bureau FP :
formateurs internes peuvent être rémunérés

COMMENT SE DECLINE LA FORMATION AU CNRS ?



P. 5

- **POUR QUI** Les personnels (permanents & non permanents)
des unités CNRS
- **SUR QUOI** Thématiques :
Sciences, techniques et outils de recherche,
logiciels de gestion, prévention des risques,
valorisation de la recherche, management, langues...
- **COMMENT** Recenser vos besoins de formation et définir les objectifs que vous voulez atteindre
- **QUAND** A tout moment de la carrière

LA FORMATION AU CNRS



P. 6

TOUT AU LONG DE LA CARRIERE, C'EST :

- ➔ Renforcer ses compétences techniques
- ➔ Acquérir de nouvelles connaissances
- ➔ Accompagner un projet d'évolution de carrière
- ➔ Effectuer une reconversion
- ➔ Préparer un concours interne/sélection professionnel
- ➔ Validation des acquis de l'expérience (VAE), bilan
- ➔ compétences
- ➔ Congé de Formation Professionnelle
- ➔ Période de Professionnalisation

LA FORMATION AU CNRS

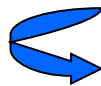


P. 7

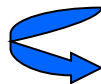
Des supports pour formaliser les besoins de formation des agents

PFU* (unité) Un outil pour recenser les compétences manquantes mais nécessaires pour réaliser son projet scientifique/service.

PFR (régional) Analyse des PFU – orientations DRH – projets des Départements Scientifiques – spécificités régionales



Rationalisation des dépenses



Validation en GRFP attribution budgétaire**

* PFU : Plan de Formation d'Unité ** Commission Régionale de Formation Permanente

LA FORMATION AU CNRS

COMMENT S'INSCRIRE A UNE ACTION DE FORMATION :



P. 8

Préalable

formation



Demande inscrite au PFU
Rappel : Cohérence entre besoin de
et objectif stage



Inscription

directeur et du



d'unité

Justification/Motivation, visa du
correspondant formation

Ordre de mission les

Demande indispensable à établir pour
remboursements de frais de mission

LA FORMATION AU CNRS

VOS INTERLOCUTEURS EN REGION SONT :



P. 9

**Votre laboratoire
Formation**

Correspondant

Directeur d'Unité

**Responsable
d'équipe/Service**

Votre délégation

Bureau de la

formation - Service Ressources

Humaines

Important

Correspondant Formation

Préparation du PFU

Suivi des actions

OU TROUVER LES INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES ?



P. 10

- Le cadrage de la mise en œuvre au CNRS
- Les fiches méthodologiques
destinées à faciliter la mise en œuvre concrète des mesures.

Ces documents sont consultables à l'adresse suivante:

<http://www.sg.cnrs.fr/drh/competences/f>