

EXPERT TECHNIQUE Senior

EVAPO-CRISTALLISATION

Water Technologies

1 – JOB PURPOSE & SCOPE

Au sein du segment **Water Technologies**, l'expert technique senior est référent sur un ou plusieurs domaines techniques liés à **l'évaporation, à l'évapo-cristallisation et au génie chimique** (stripping de gaz dissous...). Il est chargé d'apporter un soutien technique aux BUs sur les affaires, de réaliser un coaching technique aux BUs, d'animer et de déployer l'expertise technique nécessaire à l'amélioration des offres ou de la performance des contrats existants, de faire mûrir les sujets techniques du segment non encore structurés sous forme d'enjeu business et d'accompagner l'innovation et le développement technologique.

2 – ORGANIZATIONAL CONTEXT

L'équipe **Technical Expertise** du segment **Water Technologies** travaille en mode projet avec l'autre équipe **Technical Expertise** du segment **Access to Water and Sanitations**, avec les équipes du segment **On Site Industrial Services** et avec l'équipe **Business Development and Performance** du segment **Water technologies**. Elle s'appuiera sur les compétences des 3 Départements transverses **Operational Efficiency, Sales and Development Efficiency et Scientific and Technological Expertise** ainsi qu'avec les autres équipes de la Direction **Business Support and Performance (BS&P)** au service des entités opérationnelles.

3 – MAIN ACTIVITIES

Réalisation de **Validations** sur affaires ou **Supports techniques** (aide au design et choix de technologies, aide au dimensionnement, amélioration de la fiabilité/robustesse, etc ...)

Contribution aux actions de performance du segment en lien avec l'équipe Business Development and Performance

Animation de réseaux d'experts internes ou externes

Transfert des connaissances et des bonnes pratiques (via l'organisation de formation ou séminaires, la réalisation de REX, etc...)

Contribution à l'identification et au développement de sujets techniques sous forme d'enjeu business

Accompagnement de la R&D ou de l'industrialisation et appui aux arbitrages sur les choix dans son/ses domaines techniques au nom du segment Water technologies

4 – MAIN SKILLS

Diplôme ou équivalence	<ul style="list-style-type: none"> Ingénieur, master scientifique ou doctorat, ayant plus de 6 années d'expérience professionnelle dans le domaine de l'évaporation, de l'évapo-cristallisation, du stripping de gaz dissous (génie chimique)
Expertises Techniques	<ul style="list-style-type: none"> Dimensionnement d'évaporateurs (flot tombants, circulation forcées) Dimensionnement des cristalliseurs (DTB, OSLO, etc...), jambe d'élutriation Sélections des systèmes appropriés de déshydratation et lavage des

EXPERT TECHNIQUE Senior

EVAPO-CRISTALLISATION

Water Technologies

	<p>des cristaux</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dimensionnement de colonnes de stripping, distillation (plateaux ou garnissage, distributeurs) et de scrubbers • Expérience en Modélisation l'utilisation d'outils comme PROSIM, OLI, ASPEN seraient un plus • Savoir réaliser un bilan matière chimique et bilans thermique • Disposer d'une bonne connaissance de la chimie minérale en particulier (des expériences en cristallisation sélective de NaCl, Na₂SO₄, K₂SO₄, Li₂CO₃, LiOH.H₂O serait souhaitable)
Partage du savoir technique	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation et/ou intervention dans des formations • Organisation et/ou intervention dans des séminaires • Animation et/ou contribution à des communautés • Développement et/ou maintenance d'outils métier • Rédaction de notes et/ou articles scientifiques
Sollicitation internes ou externes	<ul style="list-style-type: none"> • Sollicitation de Directeurs Opérationnels, Directeurs d'Exploitation, Directeurs Techniques ou Ingénieurs dans les BUs • Sollicitation des équipes de la BS&P ou autres équipes de la Direction du Siège
Zone géographique d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> • Peut être amené à se déplacer dans plusieurs pays dans le cadre de ses activités (audit de site, troubleshooting, participation à des séminaires internes ou externes, ...)

5 – KEY BEHAVIORAL SKILLS

Autonomie	Capacité à faire preuve d'indépendance dans la gestion de son travail au quotidien
Discernement	Capacité à prioriser et/ou sélectionner les projets sur lesquels se concentrer en fonction des impacts attendus et des enjeux (impact financier, d'image, ...)
Gestion du temps	Utilise son temps de manière efficace, concentre ses efforts sur les priorités
Sens de la performance	Capacité à respecter les engagements, en recherche continue d'amélioration avec l'envie de les dépasser
Innovation/Créativité	Faculté à proposer des solutions innovantes pour répondre à un besoin
Conviction/Assertivité	Capacité à argumenter afin de persuader
Esprit d'équipe/Coopération	Aptitude à collaborer de manière constructive
Transversalité	Capacité à travailler avec plusieurs équipes sans lien hiérarchique
Langue	Maîtrise la pratique de l'anglais (obligatoire) voire d'autres langues
Communication	Capacité à transmettre l'information, diffuser un message de façon claire et compréhensible (équipe et manager) à bon escient